Der Ort:

Vor den Toren Hannovers liegt der schöne Ort Benthe.
Hier arbeiten wir in meinen Seminarräumen
Wallbrink 2, 30952 Ronnenberg - Benthe.

Übernachtungsmöglichkeiten sind im Hotel Benther Berg gegeben. Das Hotel ist direkt am Wald gelegen und garantiert neben einer hervorragenden Küche auch Entspannung und Ruhe.
info@benther-berg.de / Tel. 05108 640 60.
Den Mittagstisch am Seminartag reservieren wir gern für Sie, je nach Wochentag im Bistro „benthe-mitte“ oder im Restaurant Hotel Benther Berg.

Der Rahmen:

Unser erstes Treffen findet am Mittwoch, den 03.02.2027 (ganzer Tag) und am Donnerstag, den 04.02.2027 (halber Tag) statt.
Insgesamt arbeiten wir an vier 1,5-tägigen Terminen zusammen.
Um die Teilnahme für Sie garantieren zu können, werden die weiteren Termine mit Allen nach jeder Sitzung abgestimmt.

Unsere Seminarzeit ist jeweils am ersten Tag von 9.00 - 16.00 Uhr und am zweiten Tag von 9.00 – 13.00 Uhr.

Die Kosten:

Die Kosten für das Gruppencoaching betragen insgesamt 3.500,00 € plus 19 % MwSt.
Der Gesamtbetrag wird vor dem ersten Termin in Rechnung gestellt.
Die Teilnahme ist auf 4 Teilnehmer / Teilnehmerinnen begrenzt.
Um einen gemeinsamen Lernprozess sicherzustellen, melden Sie sich für alle 4 Treffen mit dem ersten Termin verbindlich an.

Christel Ewert

EQUALITY Personalförderung & Strategieentwicklung GmbH

lädt ein zum

Intensiv - Gruppencoaching

für Führungspersönlichkeiten, die sich reflektieren möchten

Anmeldung per E-Mail bis zum 15.01.2027 unter :

EQUALITY GmbH
Wallbrink 2
30952 Ronnenberg
Tel.: 05108 - 8769608
equality@t-online.de

Was ist Gruppencoaching?

Wir kennen den Begriff Coaching häufig aus dem Sport. Er beschreibt einen Interventionsprozess, der motivieren und zu Höchstleistungen anspornen soll.

In der Arbeit mit Führungskräften geht es im Coaching häufig um mehr:
Wirksamkeit im Führungshandeln erhöhen, Kongruenz herstellen und somit Glaubwürdigkeit und Vertrauen erzeugen, sind Bedürfnisse von Führungskräften, mit denen sie einen professionellen Coach anfragen.
Im Coaching werden dann Analysen erstellt, Glaubenssätze überprüft, neue wirksame Ziele gefunden, erweiterte Optionen gedanklich durchgespielt und Input genutzt, um zu kreativen Lösungen zu kommen.

Während im Einzelcoaching der Kunde / die Kundin (Coachee) und der / die Coach allein arbeiten, wird im Gruppencoaching gleichzeitig die Kompetenz der anderen Führungskräfte genutzt.
So entsteht ein Lernfeld der wertschätzenden Erkundung und der kollegialen Beratung.

Als Coach im Gruppenkontext ist es meine Aufgabe, für Sie eine passgerechte Gruppe zusammenzustellen, in der ein optimales Entwicklungsklima für alle Beteiligten möglich wird. Darüber hinaus bereite ich für Sie die Themen methodisch auf und gebe der Gruppe und den Themen den angemessenen Rahmen.

Was können Sie erwarten?

Zusammen mit drei weiteren Führungskräften und mir arbeiten Sie an vier Treffen 1,5 Tage intensiv an Ihren Führungsthemen. Diese können z. B. Fragen konkret im Bezug auf Mitarbeiterführung, Fragen aus dem Projektmanagement oder Fragen zu Ihrer eigenen Positionierung im Unternehmen sein.
Zu Beginn der Sitzung werden die Themen gesammelt und eine Agenda für die Tage wird festgelegt.

Im gemeinsamen Erkunden mit den anderen Führungspersönlichkeiten entwickeln Sie Freude an der gemeinsamen Denkarbeit, Sie erkennen hinderliche Glaubenssätze bei sich und anderen, Sie erhöhen Ihre strategische Kompetenz und fühlen sich sicherer, auch in schwierigen Herausforderungen.

Über mich:

Ich berate seit über 25 Jahren in freiberuflicher Praxis Führungskräfte aus Wirtschaftsunternehmen, wie z. B. Automobilzulieferer, Versicherungen und Not-for-Profit Unternehmen, wie z. B. Landkreise, Kirchenverbände und Gewerkschaftsvorstände. Meine Interventionen sind geprägt von hoher Methodenkompetenz, kreativen Inputs und wertschätzender Grundhaltung.
Ich bin ausgebildete Supervisorin und Organisations-beraterin, als Dialogikerin sehe ich mich als Begleiterin bei den Suchbewegungen meiner Klienten und Klientinnen.