

## Der Ort:

Unsere Seminarräume befinden sich im Wallbrink 2, 30952 Ronnenberg - Benthe. Übernachtungsmöglichkeiten sind gegeben im Hotel Benther Berg, Tel.: 05108 / 64060.

## Die Zielgruppe:

Freigestellte und nicht freigestellte Leitungen vorschulischer Einrichtungen unterschiedlichster Größen, in kommunaler, freier oder kirchlicher Trägerschaft. Die Gruppengröße ist auf 8 Leitungen begrenzt.

## Der Rahmen / die Kosten:

Wir arbeiten jeweils an zwei Tagen pro Modul, am Donnerstag und am Freitag, jeweils von 9.00 – 16.00 Uhr. Ihre Anmeldung ist verbindlich für alle drei Module. Die Kosten betragen pro Teilnehmerin / Teilnehmer 2.400,00 € und werden vor Beginn des ersten Moduls in Rechnung gestellt. Darin inbegriffen sind alle Seminarunterlagen sowie Pausengetränke und Seminarsnacks. Nicht inbegriffen ist das Mittagessen an beiden Tagen.

## Die Methoden:

Zu Beginn der Einheiten ermitteln wir die Fragestellungen jeder Teilnehmerin / jedes Teilnehmers, darauf bauen wir unsere Vertiefungsthemen (siehe Modulbeschreibungen) auf, so stellen wir sicher, dass alle Themen von hoher Praxisdichte und größtmöglichem Erkenntnisgewinn geprägt sind. Dabei wenden wir dialogische Analyseverfahren, Rollenspiele, Trainingseinheiten mit Theorie-Input und Ad - hoc Interventionen sowie Gruppenarbeiten an.

# EQUALITY

Personalförderung & Strategieentwicklung GmbH

## „Projekt L“ Leiten. Leben. Lernen.

Eine praxisorientierte Weiterbildung  
in drei Modulen  
für Leitungen vorschulischer  
Kinderbetreuungseinrichtungen  
zur weiteren Professionalisierung von Führung

Start am 11.04.2024

**Anmeldung bis zum 21.03.2024 unter :**

EQUALITY GmbH

Wallbrink 2

30952 Ronnenberg

Tel.: 05108 - 8769608

[equality@t-online.de](mailto:equality@t-online.de)

## Zum Inhalt:

Mit dieser Maßnahme sprechen wir Sie speziell als Leitungen an. In den vergangenen Jahren haben Sie viele Veränderungen und Entwicklungen in der vorschulischen Landschaft erlebt: Der Fachkräftemangel, die sich schnell entwickelnden Einrichtungen, zunehmendes öffentliches Interesse und schwierige Rahmenbedingungen fordern Sie täglich heraus. Wir wissen, dass Sie die Innovationsgaranten / Innovationsgarantinnen für eine verbesserte vorschulische Bildungslandschaft sind. Wir möchten Sie bei dieser wichtigen Aufgabe unterstützen, denn nur selbstbewusste und souveräne Leitungskräfte führen ihre Teams zu Innovationen. Durch die Weiterbildung „Projekt L“ werden Sie als Führungskraft gestärkt und inspiriert. Das Projekt L beinhaltet 3 Module, die thematisch aufeinander aufbauen und die sich speziell an den Fragestellungen von Führungskräften in vorschulischen Einrichtungen orientieren:

### **Modul 1 11.04- 12.04.2024 mit Christel Ewert**

„Von der Profession zur Funktion“: Die Diskrepanzen zwischen Wahrnehmung und Zuschreibung der Funktion „Leitungen von Kinderbetreuungs-Einrichtungen“ sind vielfältig. In diesem Modul durchleuchten wir die Rollenvielfalt und das Spannungsverhältnis zwischen ihrer Funktion und Ihrer Profession.

### **Modul 2 06.06. - 07.06.2024 mit Christel Ewert & Sabine Ottinger**

„Kommunikation und Gesprächsführung“: Ziel ist es, Sie in Ihren kommunikativen Kompetenzen, und damit Sie in Ihrer Rolle als souveräne und selbstbewusste Führungskraft, zu stärken. Sie werden durch proaktive Gesprächstechniken Ihre Wirksamkeit erhöhen und an Sicherheit gewinnen.

### **Modul 3 08.08. – 09.08.2024 mit Christel Ewert**

„Kommunikation und Öffentlichkeit“: Wir befassen uns in diesem Modul mit dem Verhältnis zwischen „Innen und Außen“, dem Charakterisieren der jeweiligen Einrichtung und dem Definieren Ihrer Bezugspartner und Netzwerke.

### **Das Team : Christel Ewert & Sabine Ottinger**



Seit über 20 Jahren berät Christel Ewert Führungskräfte in Wirtschaft, Verwaltung, Politik und Verbänden. Sie kennt die Dilemmata, mit denen Sie als Führungskräfte in Kontakt kommen. Als Supervisorin, Dialogikern und Organisationsberaterin betrachtet sie das Spannungsfeld zwischen Pädagogik und Führung lösungsorientiert und interdisziplinär.

Sabine Ottinger ist die Spezialistin in der Prävention und Bearbeitung von Konflikten im Arbeitskontext und wird in dem 2. Modul einen wichtigen Beitrag zur Klärung von Rollen- und interpersonellen Konflikten leisten. Dabei wird sie anhand Ihrer Fragestellungen deutlich machen, wie wichtig Klärungen sind, um Konflikteskalationen zu minimieren.