

## Der Ort:

Vor den Toren Hannovers liegt der schöne Ort Benthe.  
Hier arbeiten wir in meinen Seminarräumen  
Wallbrink 2, 30952 Ronnenberg - Benthe. Tel.: 05108 / 64060.

Übernachtungsmöglichkeiten sind im Hotel Benter Berg  
gegeben. Das Hotel ist direkt am Wald gelegen und garantiert  
neben einer hervorragenden Küche auch Entspannung und Ruhe.  
Den Mittagstisch am Seminartag können Sie dort einnehmen.

## Der Rahmen:

Sie arbeiten gemeinsam mit anderen PersonalerInnen und Personalern  
aus Verwaltungen an insgesamt vier 1,5-tägigen Treffen.  
Der Termin für unser erstes Treffen ist der 25. und 26.01.2024 ; wir  
arbeiten donnerstags und freitags zusammen.  
Unsere Seminarzeit ist jeweils am ersten Tag von 9.00 - 16.00 Uhr und am  
zweiten Tag von 9.00 – 13.00 Uhr.  
Um die Teilnahme für Sie garantieren zu können, werden die weiteren  
Termine mit Allen nach jeder Sitzung abgestimmt.

## Die Kosten:

Die Kosten für das Gruppencoaching betragen insgesamt 3.500,00 €  
plus 19 % MwSt.  
Der Gesamtbetrag wird vor dem ersten Termin in Rechnung gestellt.  
Die Teilnahme ist auf 4 Teilnehmer / Teilnehmerinnen begrenzt.  
Um einen gemeinsamen Lernprozess sicherzustellen, melden Sie sich  
für alle 4 Treffen mit dem ersten Termin verbindlich an.

# Christel Ewert

EQUALITY Personalförderung & Strategieentwicklung GmbH

lädt ein zum

## Intensiv - Gruppencoaching

für Führungskräfte im  
Personalwesen

**Anmeldung bis zum 15.12.2023 unter :**

Sabine Ottinger

EQUALITY GmbH

Wallbrink 2

30952 Ronnenberg

Tel.: 05108 - 8769608

[sabine.ottinger@ewert-equality.de](mailto:sabine.ottinger@ewert-equality.de)

## Was ist Gruppencoaching?

Wir kennen den Begriff Coaching häufig aus dem Sport. Er beschreibt einen Interventionsprozess, der motivieren und zu Höchstleistungen anspornen soll.

In der Arbeit mit Führungskräften geht es im Coaching häufig um mehr: Wirksamkeit im Führungshandeln erhöhen, Kongruenz herstellen und somit Glaubwürdigkeit und Vertrauen erzeugen, sind Bedürfnisse von Führungskräften, mit denen sie einen professionellen Coach anfragen. Im Coaching werden dann Analysen erstellt, Glaubenssätze überprüft, neue wirksame Ziele gefunden, erweiterte Optionen gedanklich durchgespielt und Input genutzt, um zu kreativen Lösungen zu kommen. Während im Einzelcoaching der Klient / die Klientin (Coachee) und der / die Coach allein arbeiten, wird im Gruppencoaching gleichzeitig die Kompetenz der anderen Führungskräfte genutzt. So entsteht ein Lernfeld der wertschätzenden Erkundung und der kollegialen Beratung. Als Coach im Gruppenkontext ist es meine Aufgabe, für Sie eine kleine, passgerechte Gruppe zusammenzustellen, in der ein optimales Entwicklungsklima für alle Beteiligten möglich wird. Darüber hinaus bereite ich für Sie die Themen methodisch auf und gebe der Gruppe und den Themen den angemessenen Rahmen.

## Was können Sie erwarten?

Personalmanagement im Öffentlichen Dienst erlebt zurzeit eine riesige Welle der Veränderung. Home-Office, veränderte Ausbildungsgänge, der Generationendialog und Fachkräftemangel sind nur einige Herausforderungen, mit denen Sie zu tun haben. Darüber hinaus sind Ihre Klienten gleichzeitig Ihre Kolleginnen und Kollegen und damit werden Ihre Themen viel häufiger Flurfunkthemen, als z. B. Fragestellungen aus dem Straßenverkehrsamt. Strategisches Personalmanagement wird für Verwaltungen ein wesentlicher Erfolgsfaktor in der Zukunft sein.

Für mich Anlass genug, für Sie ein Gruppencoaching zu aktivieren, in dem Sie sich mit anderen Personalern und Personalerinnen austauschen und neue Ideen generieren können.

Im gemeinsamen Erkunden mit den anderen Führungspersönlichkeiten aus dem Personalbereich entwickeln Sie Freude an der gemeinsamen Denkarbeit, Sie erkennen hinderliche Glaubenssätze bei sich und anderen, Sie erhöhen Ihre strategische Kompetenz und fühlen sich sicherer, auch in schwierigen Herausforderungen.



## Über mich:

Ich berate seit über 20 Jahren in freiberuflicher Praxis Führungskräfte aus Wirtschaftsunternehmen, wie z. B. Automobilzulieferer, Versicherungen und Not-for-Profit Unternehmen, wie z. B. Landkreise, Kirchenverbände und Gewerkschaftsvorstände. Meine Interventionen sind geprägt von hoher Methodenkompetenz, kreativen Inputs und wertschätzender Grundhaltung.

Ich bin ausgebildete Supervisorin und Organisationsberaterin, als Dialogikerin sehe ich mich als Begleiterin bei den Suchbewegungen meiner Klienten und Klientinnen.