

Der Ort:

Unsere Seminarräume befinden sich im Wallbrink 2, 30952 Ronnenberg - Benthe. Übernachtungsmöglichkeiten sind gegeben im Hotel Benther Berg, Tel.: 05108 / 64060.

Die Zielgruppe:

Maximal 6 angehende Führungskräfte, die in Verwaltungen und / oder sozialen oder kirchlichen Einrichtungen auf die Führungsrolle vorbereitet werden.

Der Rahmen / die Kosten:

Wir arbeiten an jeweils zwei Tagen pro Modul, am Donnerstag und am Freitag, jeweils von 9.00 – 16.00 Uhr. Die Anmeldung ist verbindlich für alle drei Module. Die Kosten betragen pro Teilnehmerin / Teilnehmer 3.200,00 € plus 19 % MwSt. und sind vor dem ersten Modul zu entrichten. In dem Betrag inbegriffen sind alle Seminarunterlagen sowie Pausengetränke und Seminarsnacks. Nicht inbegriffen sind Mittagessen und eventuelle Übernachtungen.

Frühbucher bis zum 08.05.2024 bekommen einen Rabatt von 10 %!

Die Methoden:

Zu Beginn der Einheiten erfassen wir die wichtigsten Fragestellungen aller Teilnehmenden, darauf bauen wir unsere Vertiefungsthemen (siehe Modulbeschreibungen) auf. So stellen wir sicher, dass alle Themen von hoher Praxisdichte und größtmöglichem Erkenntnisgewinn geprägt sind. Dabei wenden wir dialogische Analyseverfahren, Rollenspiele, Trainingseinheiten mit Theorie-Input und Ad - hoc Interventionen sowie Gruppenarbeiten an.

EQUALITY

Personalförderung & Strategieentwicklung GmbH

„Auf dem Sprung!“

Eine praxisorientierte Weiterbildung
für Nachwuchsführungskräfte
in Verwaltungen und sozialen Unternehmen

Start am 22. August 2024

Anmeldung bis zum 21.06.2024 unter :

Sabine Ottinger

EQUALITY GmbH

Wallbrink 2

30952 Ronnenberg

Tel.: 05108 - 8769608

sabine.ottinger@ewert-equality.de

Zum Inhalt:

Sie haben es geschafft! Sie sollen eine Führungsaufgabe in Ihrer Organisation übernehmen. Mit dieser Weiterbildung bekommen Sie gleich zu Beginn wichtiges Handwerkszeug vermittelt, das Ihnen hilft, von Anfang an souverän und zielgerichtet vorzugehen.

Kommunikation und Rollenbewusstsein sind die wichtigsten Grundlagen für jedes selbstbewusste Führungshandeln.

Im Spannungsfeld unterschiedlicher Erwartungen entscheidungsstark und handlungsfähig zu bleiben, ist gerade am Anfang besonders anspruchsvoll. Wir wollen Sie mit dieser Weiterbildung stärken und ermuntern, diese neue Aufgabe zu genießen und zu bewerkstelligen.

Modul 1

22. – 23.08.2024

Die erstmalige Übernahme einer Führungsaufgabe bedeutet eine enorme Veränderung in der eigenen Positionierung. Deshalb steht die Rollenschärfung gleich zu Beginn im Fokus. Um Klarheit zu erlangen, beleuchten wir Ihre Rahmenbedingungen und Erwartungen sowie Ihre eigenen Annahmen über die neue Funktion. Praktische Beispiele reichern wir mit Theorie Inputs an und zeigen Ihnen Anfängerfehler und Lösungen dazu auf.

Modul 2

26. – 27.09.2024

„Kommunikation und Gesprächsführung“: Ziel ist es, Sie in Ihren kommunikativen Kompetenzen, und damit in Ihrer Rolle als souveräne und selbstbewusste Führungskraft, zu stärken. Sie werden durch proaktive Gesprächstechniken Ihre Wirksamkeit erhöhen und an Sicherheit gewinnen.

Modul 3

24. – 25.10.2024

Ihr Ziel- und Selbstmanagement zu stärken ist gerade bei neuen Führungskräften enorm wichtig! Wie unterscheiden Sie Wichtiges von Unwichtigem und wie gelingt Ihnen nachhaltige Delegation und Zielausrichtung. Wir machen den Unterschied zwischen reaktivem und planerischem Handeln deutlich und nutzen Ihre kreative und visionäre Kraft als ein wesentliches Element von wirksamer Führung. Sie werden in diesem Modul lernen, wie Sie Ihre Gespräche und Teamsitzungen strukturieren und wie Sie den Dialog nach oben vorbereiten, um sichtbar zu werden und Ihre Vorstellungen erlebbar zu machen.



Christel Ewert:

Seit 20 Jahren berate ich Führungskräfte in Wirtschaft, Verwaltung, Politik und Verbänden mit meiner Firma EQUALITY.

Als Supervisorin, Dialogikerin und Organisationsberaterin betrachte ich das Spannungsfeld zwischen Organisation und Führung lösungsorientiert und interdisziplinär. Der Blick auf das Menschliche ist mir dabei ein besonderes Anliegen.